

2022년 제주관광공사 장애인 체험형 청년인턴 공개채용 공고

제주관광공사 장애인 체험형 청년 인턴 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022. 06. 29.

제주관광공사 사장

1. 채용 분야 및 인원 등

기관명	직급	채용 분야	인원	주요업무
제주관광공사	인턴	행정 업무 보조 (청년 장애인)	4명	• 제주관광공사 행정 업무 지원(제주관광 데이터 관리, 제주관광 홍보 누리집 관리, 총무 업무 지원 등) (※행정 업무 지원 내용은 공사의 상황에 따라 일부 변동될 수 있음)

- 근무지: 제주관광공사(제주특별자치도 제주시 선덕로 23)
- 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있음

2. 응시자격 : 아래 요건(①~④)을 모두 충족하는 자

- ① 제주도에 주소를 둔 자
 - 단, 본인이 공고일 기준 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있을 것
 - 또는 공고일 기준 본인이 도내 고교/대학 졸업자 일 것
- ② 청년(15세 이상 만 34세 이하)에 해당하는 자
 - 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 제대군인은 상한 연령 연장
 - 군복무 1년 미만: 1세 연장, 1년이상~2년 미만: 2세연장, 2년 이상: 3세 연장
- ③ 장애인고용촉진 및 직업 재활법 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 상이등급 해당자
- ④ 임용예정일에 정상 근무 가능한 자

3. 근무조건

- 근무기간: 채용일로부터 6개월
- 근무시간: 주 40시간 (일 8시간, 주 5일 근무)
- 보수수준: 월2,227,940원(시간 10,660원, 일 85,280원)
 - 초과근무 발생 시 별도지급, 성과연봉 해당없음

4. 응시원서 접수

- 접수장소: 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/ijto>)를 통한 온라인 접수
- 접수기간: 2022.06.30.(목) 09:00 ~ 07.10.(일) 23:59까지
 - 접수 및 취소관련 문의처: 제주관광공사 경영전략실(☎064-740-6022)
- 유의사항:
 - 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있음(발견 시 임의로 블라인드 처리될 수 있음)
 - 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임
 - 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

5. 시험일정(안)

구 분	일정	비 고
공고	6.29.(수) ~ 7.10.(일)	-
서류접수	6.30.(목) ~ 7.10.(일) 23:59	온라인 접수
서류 합격자 발표	7.12.(화)	개별통보 등
면접전형	7.15.(금)	웰컴센터 (제주시 선덕로23)
합격자 발표	7.18.(월)	개별통보 등
합격자 최종서류제출	7.18.(화) ~ 7.21.(목)	
임용등록 및 결격사유 조회	7.22.(금)	신원조회 완료일 까지
임용	7.25.(월) 예정	신원조회 완료 후

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

6. 시험의 방법

○ 전형절차



○ 전형별 합격자 선정 기준

① 서류전형

- 심사내용: 입사지원서 불성실 검증, 채용 분야별 자격요건 기준 심사
- 평가위원: 내·외부 위원 선정 (2인 이상)
- 합격인원: 결격사유에 해당되지 아니한 자 모두

② 면접전형

- 면접내용: 직무 및 인성 면접

※ ‘공기업직원으로서의 사고와 자세’, ‘개방 및 협력 정신’, ‘도전정신과 책임의식’, ‘예의 및 품의 등 태도’, ‘의사발표의 정확성과 논리성’의 5개 항목(각 항목 20점 만점)

- 평가위원: 내·외부 위원 선정 (2인 이상)
- 합격자 결정: 100점 만점 중 70점 이상 고득점자 순으로 선발

※ 70점 미만 취득 자에 대해서는 과락 처리

※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로하며 셋째 자리에서 반올림 처리

※ 면접전형 결과 분야별 동점자가 2인 이상 있을 때에는 제주관광공사 인사규정 시행내부규칙 제10조에 의거하여 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 따른 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

7. 가산 점수

가산점수 대상	가점 부여 기준	가점 적용 내용
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 취업보호(지원) 대상자	각 과목 만점의 40% 이상 득점 할 경우 적용	전형단계별 만점의 5~10% 가점

○ 제출서류: 취업지원대상자 증명서

- 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하거나 누락하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책임
- 가산특전을 받고자 하는 경우 응시원서 접수 시 해당사항에 대한 증빙자료를 면접전형 당일까지 제출해야함 (이메일 제출: ijtohr@ijto.or.kr)

○ 적용기준

- 「국가유공자등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따름

○ 적용방법: 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)

8. 최종합격자 선발

○ 선발방법

- 가점사항 면접전형 결과에 반영 후 최종 면접 점수 산출
- 산출된 면접 점수를 바탕으로 70점 이상 득점 자 중 고득점자 순으로 합격자 선발

※ 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않을 경우 허위제출로 보아 탈락

○ 최종합격자 제출 서류

- 최종학교 졸업(재학, 휴학)증명서 1통
- 주민등록초본 1통 (남자인 경우, 병역사항 기재)
- 주민등록등본 1통
- 사진 1매
- 취업보호 또는 취업지원 대상자 증명서(해당자) 1부 등
- 기타 필요하다고 인정되는 서류

9. 기타사항

○ 예비합격자

- 예비합격자의 규모는 채용 예정 인원의 2배로 함
- 유효기간은 최종 합격자의 발표일로부터 6개월 이내로 운영
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종예비합격자 순번(분야별 2배수명 이내)에 따라 추가 임용할 수 있음

○ 자격 미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형 단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌될 수 있음

○ 임용예정일에 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음

○ 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됨

○ 서류접수자 또는 서류심사 후 채용예정분야의 지원자가 모집인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 시행 후 시험을 시행할 수 있음

○ 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있음(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주)